



Modulreihe

HumanE* Relations – Arbeitsbeziehungen neu gestalten

Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte aus dem Personalmanagement

Inhaltsverzeichnis

1. Ausgangslage	3
2. Inhaltliche Übersicht	4
3. Zielgruppe	5
4. Module	5
4.1 Modul 1: Konstruktive Zusammenarbeit mit der Interessenvertretung, Mitbestimmung und Beteiligung	6
4.2 Modul 2: Konfliktmanagement – kritische Gespräche professionell und konstruktiv führen	7
4.3 Modul 3: Nachhaltiges Personalmanagement = Zukunftsorientierte Personalarbeit	8
4.4 Modul 4: Agile Arbeit – Die neue Rolle der Personalabteilung in einer immer schneller werdenden Arbeitsumgebung	9
4.5 Dinner Talk: Mitbestimmung und ökonomischer Erfolg aus wissenschaftlicher Sicht	10
5. Anmeldung und Kosten	11
6. Ansprechpartner*innen	11

1. Ausgangslage

Fach- und Führungskräfte aus dem Personalmanagement haben ein vielfältiges Aufgabengebiet. Je nach Größe eines Unternehmens besteht die Personalarbeit aus mehreren Bereichen. In der Regel gliedert sich das Aufgabengebiet in die Funktionen Personalführung und Personalverwaltung. Diese beiden Bereiche können nochmals aufgliedert werden in die Personalentwicklung und Mitarbeiterförderung, in die Personalplanung und Mitarbeitergewinnung bis hin zur Vertragsgestaltung, dem Controlling, der Umsetzung arbeitsrechtlicher Vorgaben und dem Gesundheitsmanagement.

Die Mitarbeiter der Personalabteilung fungieren als Vermittler zwischen dem Arbeitgeber, dem Betriebsrat und den Beschäftigten eines Unternehmens. Dieses Tätigkeitsprofil verlangt vielfältige soziale, methodische und fachliche Kompetenzen. Trotz ihrer Vorkenntnisse und Vorerfahrungen, etwa aus einem Studium der Rechtswissenschaften, Psychologie, Betriebswirtschaft oder des Personalmanagements oder einer kaufmännischen Ausbildung mit Weiterbildung zum Personalreferenten, können Personaler*innen die erforderlichen Kompetenzen kaum in vollem Umfang mitbringen. Nur äußerst selten erhalten sie eine systematische Weiterbildung, um ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln und auf ihr Tätigkeitsprofil zu spezialisieren. Das hier beschriebene Weiterbildungsprogramm soll diese Lücke schließen.

2. Inhaltliche Übersicht

Da davon auszugehen ist, dass bei nahezu allen Fach- und Führungskräften aus dem Personalmanagement aufgrund eines Studiums oder einer vergleichbaren Ausbildung Fachkenntnisse vorhanden sind, konzentriert sich diese Weiterbildung auf die sozialen und methodischen Kompetenzfelder. Die vier Grundlagenelemente decken die Kompetenzfelder (1) Konstruktive Zusammenarbeit mit der Interessenvertretung, Mitbestimmung und Beteiligung, (2) Konfliktmanagement – kritische Gespräche professionell und konstruktiv führen, (3) Nachhaltiges Personalmanagement = Zukunftsorientierte Personalarbeit, (4) Agile Arbeit – Die neue Rolle der Personalabteilung in einer immer schneller werdenden Arbeitsumgebung.

Drei Monate nach Abschluss der Modulreihe findet ein eintägiger Dinner Talk statt mit dem Ziel der Reflexion und einem inhaltlichen interaktiven Input zum Thema Mitbestimmung und ökonomischer Erfolg aus wissenschaftlicher Sicht. Neben den inhaltlichen Schwerpunkten wird der Reflexion und dem Erfahrungsaustausch der erforderliche Raum gegeben.

3. Zielgruppe

Mit dieser Modulreihe sollen alle Fach- und Führungskräfte aus dem Personalmanagement angesprochen werden, die sich methodische und soziale Kompetenzen aneignen wollen.

4. Module

Jedes Modul beinhaltet 21 Zeitstunden über drei Tage. Der Dinner Talk rundet die Modulreihe sowohl inhaltlich als auch gruppendynamisch ab. Die Anreise findet zu allen Terminen am Vorabend statt.

Modul 1: 21.09. bis 23.09.2022

Modul 2: 14.12. bis 16.12.2022

Modul 3: 01.03. bis 03.03.2023

Modul 4: 28.06. bis 30.06.2023

Dinner Talk: 05.09.2023

Modul 1:

Konstruktive Zusammenarbeit mit der Interessenvertretung, Mitbestimmung und Beteiligung

Inhalte und Kompetenzziele

- Grundlagenkenntnisse zu den Aufgaben, Rechten und Pflichten von Interessenvertretungen kennen.
- Formen der produktiven Zusammenarbeit zwischen Interessenvertretung und Personalabteilung.
- Wann wird die Interessenvertretung von der Personalabteilung informiert, beteiligt und eingebunden, um eine konstruktive Zusammenarbeit zu fördern?
- Was ist bei den Mitbestimmungsrechten zu beachten und wie nutzt eine Personalabteilung diese, um betriebliche Prozesse gemeinsam und gewinnbringend voranzubringen?
- Praxisimpuls: Fair verhandeln

Lernergebnisse

Die Teilnehmenden lernen die Aufgaben und Rechte des Betriebsrats kennen und werden befähigt, mit diesem vertrauensvoll, rechtssicher und konstruktiv zusammen zu arbeiten.

Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

Referenten

RA Ansgar F. Dittmar und Dr. Philipp Donath

Modul 2:

Konfliktmanagement – kritische Gespräche professionell und konstruktiv führen

Inhalte und Kompetenzziele

- Den Menschen als psychosoziales Wesen kennen, um die Personalarbeit zielführend und konfliktfrei gestalten zu können.
- Typologie von Konflikten kennen, mit dem Ziel, die Kommunikation mit der Interessenvertretung und den Beschäftigten positiv zu führen.
- Interessendivergenzen und Konfliktfelder mit der Interessenvertretung identifizieren und analysieren und einen wertschätzenden und sachlichen Umgang üben.
- Kommunikationsformen und Dynamiken von Konflikten für die Arbeit im Personalmanagement in einer kollegialen Beratung bearbeiten.
- Selbstreflexion hinsichtlich des eigenen Konfliktverhaltens.
- Gesprächsführung auf der Basis von (MI)-Motivierende Gesprächsführung.
- Praxisimpuls: Konfliktlösung mit Hirn – Was passiert im Gehirn bei Konflikten?

Lernergebnisse

Die Teilnehmenden lernen verschiedene Konfliktformen und -typologien kennen und können vorausschauend und deeskalierend mit konfliktorischen Situationen umgehen.

Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

Referentin

Bärbel Weichhaus

Praxis Talk

Inga Dransfeld-Haase, Senior Partner BP Europa SE und Präsidentin Bundesverband Personalmanager*innen und Rainer Gröbel, Kanzler und Geschäftsführer der University of Labour

Modul 3:

Nachhaltiges Personalmanagement = Zukunftsorientierte Personalarbeit

Inhalte und Kompetenzziele

- Nachhaltiges Personalmanagement kennenlernen als Grundlage für eine gute und zukunftsorientierte Personalarbeit.
- Kompetenzen für Nachhaltigkeit im Personalmanagement entwickeln mit dem Ziel, die Personalbindung und Zufriedenheit zu erhöhen.
- Aufgaben für Nachhaltigkeit im Personalmanagement identifizieren und Strategien für die eigene Arbeit entwickeln.
- Ziele für Nachhaltigkeit im Personalmanagement aufstellen und mit den Unternehmenszielen in Einklang bringen.
- Praxisimpuls: Der Personalbereich als Businesspartner.

Lernergebnisse

Die Teilnehmenden erkennen langfristige Trends und gesamtgesellschaftliche Entwicklungen und entwickeln daraus konkrete Bedarfe für ihre Personalarbeit. Sie kennen die typischen Bestandteile einer nachhaltigen Personalarbeit und die Grundlagen für Nachhaltigkeit im Unternehmen.

Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

Referent

Michael Hess

Modul 4:

Agile Arbeit – Die neue Rolle der Personalarbeit in einer immer schneller werdenden Arbeitsumgebung

Inhalte und Kompetenzziele

- Die VUCA-Welt als Herausforderung für die Personalarbeit.
- Die neue Rolle der Personalabteilung.
- Agile Methoden kennenlernen, ausprobieren und für die eigenen Aufgabengebiete reflektieren.
- Kompetenzen im Hinblick auf agile Organisationsentwicklung aufbauen.
- Business Partner und Change Agent: Den eigenen Wertbeitrag in der Zusammenarbeit mit den Mitbestimmungsakteuren im Unternehmen sichtbar machen.
- Digitalisierung der Personalarbeit als zentrale Voraussetzung.
- Führung neu gedacht: Vorbild sein, coachen und motivieren.

Lernergebnisse

Im Rahmen der agilen Transformation finden Veränderungen auf allen Ebenen statt. Die Teilnehmenden lernen eine agile Haltung, Werte und agile Methoden zu verinnerlichen und diese

in ihrer täglichen Arbeit zu verankern. Sie leisten beratend und unterstützend einen Beitrag, indem sie Gesprächsräume öffnen, Möglichkeiten aufzeigen, Teams untereinander vernetzen und eine vertrauensvolle Umgebung schaffen, in der neue Methoden ausprobiert werden können und dürfen.

Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

Referent

Frank Brüggestrat

Praxis Talk

Dr. Elke Eller (ehem. Personalvorständin TUI)

Dinner Talk:

Mitbestimmung und ökonomischer Erfolg aus wissenschaftlicher Sicht

Drei Monate nach Abschluss der modularen Weiterbildung kommen die Teilnehmer*innen zu einem Dinner Talk zusammen. Bei einem gemütlichen Abendessen reflektieren sie das Erlernete mit dem praktischen Arbeitserleben. Den Abschluss bildet ein interaktiver Input, inwiefern aus Sicht der Wissenschaft Mitbestimmung Auswirkungen auf den ökonomischen Erfolg eines Unternehmens haben kann.

Veranstaltungsort

House of Labour, Frankfurt am Main

Unterbringung im Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City

Referent

Dr. Robert Scholz

5. Anmeldung und Kosten

Für die Teilnahme an der gesamten Modulreihe mit **insgesamt vier Modulen wird ein Gesamtpreis in Höhe von 10.800 Euro** berechnet (2.700 Euro pro Modul). Der Dinner Talk ist hierin eingepreist. Der Preis beinhaltet sämtliche Seminargebühren, Übernachtungen sowie Frühstück, Mittag- und Abendessen an allen Seminartagen. Nach Absprache ist auch die Teilnahme an einzelnen Modulen möglich. Die Abrechnung erfolgt Modulweise.

Bei Buchung bis zum 31.05.2022 wird ein Rabatt in Höhe von 10% auf alle gebuchten Module berücksichtigt.

Die Anmeldung kann formlos unter Angabe der Rechnungsadresse sowie der Kontaktdaten der/des Teilnehmenden an **seminaranmeldung@academy-of-labour.de** oder über unser Anmeldeformular auf der Homepage erfolgen:

Anmeldeschluss

1. August 2022



6. Ansprechpartner*innen

Organisation und Buchung

Stella Borzaga
stella.borzaga@academy-of-labour.de
Tel.: +49 (0)69 905503-780

Inhalte und Ablauf

Gabriele Kailing, Produktmanagerin
gabriele.kailing@academy-of-labour.de

Begleitung der Module

Frank Brüggestrat
Erfahrener Personalexperte mit breiter Erfahrung als Vorstand Personal, CHRO und Geschäftsführer bei ThyssenKrupp, Outokumpu und der GMH Gruppe