

PRESSEMITTEILUNG

Das neue Buch aus dem House of Labour „Strategische Personalarbeit in der Transformation“ erscheint am 25. Oktober im Bund Verlag. Der Herausgeberband eröffnet neue Perspektiven auf die Personalarbeit aus Sicht von Wissenschaft, Mitbestimmungs- und Unternehmenspraxis.

Frankfurt am Main, 13. Oktober 2021: Die Erwartungen an die Personalarbeit haben sich stark verändert. Prägend sind der demografische Wandel, neue Werte in der Arbeitswelt und technologische Transformationen, die Unternehmen, Personalverantwortliche und Mitbestimmungsakteure herausfordern. Eine konstruktive Zusammenarbeit zwischen Personal- und Mitbestimmungsverantwortlichen ist – so die Botschaft dieses Buchs – der Schlüssel für gute und breit akzeptierte Lösungen.

Wissenschaftliche Analysen und Praxisbeispiele zeigen, dass sich eine gelebte Mitbestimmung auf Augenhöhe positiv auf die Zufriedenheit der Beschäftigten auswirkt und zu einer deutlich besseren wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit führt. Dieses Buch eröffnet durch seinen Dreiklang aus Wissenschaft, Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht neue Perspektiven auf die strategische Personalarbeit. Die praktischen Empfehlungen greifen dabei auf betriebliche Beispiele zurück, in denen Personalverantwortliche und Akteure der Mitbestimmung über Hürden und Erfolge im beruflichen Alltag berichten. Leserinnen und Leser gewinnen so wertvolle innovative Denkanstöße und erhalten Gestaltungsimpulse für das weite Feld von Personalarbeit und Mitbestimmung.

Herausgeber sind Rainer Gröbel, Kanzler der University of Labour, Geschäftsführer der Academy of Labour und Kuratoriumsvorsitzender der EAdA und Inga Dransfeld-Haase, Direktorin People & Culture der BP Europe SE für die Länder Deutschland, Österreich, Schweiz. Im Ehrenamt ist Dransfeld-Haase seit 2019 Präsidentin des Bundesverbandes der Personalmanager e.V. (BPM). Die Volljuristin engagiert sich für die Weiterentwicklung der Profession und eine nachhaltige Personalarbeit. Rainer Gröbel ist als langjähriger Personalleiter der IG Metall und mit über 35 Jahren Aufsichtsratspraxis Experte für HRM, Unternehmensführung, Organisationsentwicklung und Mitbestimmung. Das Buch enthält Beiträge von 86 Autorinnen und Autoren aus Wissenschaft, betrieblicher Praxis und Gewerkschaften.

Infos zur Bestellung

Gröbel, Rainer; Dransfeld-Haase [Hrsg.]: Strategische Personalarbeit in der Transformation. Partizipation und Mitbestimmung für ein erfolgreiches HRM, Bund-Verlag, 1. Auflage 2021 (Oktober 2021), 846 Seiten, € 78,-, ISBN 978-3-7663-7156-0, Link: <https://shop.bund-verlag.de/strategische-personalarbeit-in-der-transformation-978-3-7663-7156-0>