

# **Modulausschreibung nach § 37 Abs. 6 BetrVG**

**für das Hochschulzertifikat**

## **Betriebswirt:in (DBS)**

**mit Start zum Oktober 2026**

# Inhaltsverzeichnis

Über das Hochschulzertifikat	2
Module nach § 37 Abs. 6 BetrVG	2
Wie funktioniert's?	3
Modulausschreibungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG	4-13
Projektmanagement	4
Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre	5
Wirtschaftsmathematik und Statistik	6
Accounting und Controlling	7
Finanzierung und Investition	8
Organisation und Arbeit	9
FAQ: Fragen und Antworten	10-12
Kostenübernahmeformular	13

## Über die University of Labour

Betriebsrät:innen stehen vor immer komplexeren Herausforderungen, wenn sie ihren Rechten, Aufgaben und Pflichten gemäß Betriebsverfassungsgesetz gerecht werden wollen. In der Folge wird das für die sachgerechte Arbeit des Betriebsrats erforderliche Wissen umfänglicher und komplexer. Als Hochschule für eine mitbestimmte Arbeitswelt wollen wir Betriebsrät:innen fachlich stärken, damit sie auf Augenhöhe mitgestalten und proaktiv mitbestimmen können. Unsere akademischen Qualifizierungsangebote orientieren sich dabei konsequent an den Wissensbedarfen von Betriebsrät:innen: Sie vermitteln Methoden und systematisches Wissen, damit Betriebsrät:innen die Arbeit von morgen gestalten können.

# Über das Hochschulzertifikat Betriebswirt:in (DBS)

Wer Unternehmen erfolgreich managen und mitgestalten will, muss die Zusammenhänge im Unternehmen verstehen. Unser BWL-Diploma Betriebswirt:in (DBS) vermittelt dazu in zwölf Monaten das zentrale Wissen der Betriebswirtschaftslehre. Im Diploma setzt du dich wissenschaftlich mit betrieblichen Strukturen und Prozessen sowie wirtschaftlichen Kennzahlen auseinander.

Du lernst, Dynamiken und Entwicklungen im Unternehmen zu verstehen und aufbauend darauf zu gestalten. Nach erfolgreichem Abschluss kannst du dir das BWL-Diploma zudem vollständig für unseren BWL-Bachelor anrechnen lassen.

## Module nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Nach § 37 Abs. 6 BetrVG haben Betriebsrät:innen für die „Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind“, einen Freistellungsanspruch unter Fortzahlung des Arbeitsentgeltes. In Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG hat der Arbeitgeber auch die Kosten für die Schulung sowie die dazu notwendigen Fahrt-, Verpflegungs- und Übernachtungskosten zu tragen. Soweit sie erforderlich im Sinne des § 37 Abs. 6 BetrVG sind, gilt dies auch für Module unseres Bachelors Angewandte Betriebswirtschaftslehre. Ausschlaggebend hierfür ist der Bezug auf greifbare Anlässe im Betrieb und die Arbeit des Betriebsrats.

Die vorliegende Ausschreibung beschreibt diejenigen Module im Bachelor, die im obigen Sinne erforderlich sind oder sein können. Dazu unterscheidet die Ausschreibung zwei Arten von Modulen:

- Die unter *Grundlagen für Betriebsrät:innen* ausgeschriebenen Module vermitteln allgemeine Grundkenntnisse für jede:n Betriebsrät:in.
- Die unter *Spezialwissen für Betriebsrät:innen* ausgeschriebenen Module vermitteln spezifisches Wissen, das bei bestimmten, zugleich regelmäßig auftretenden Aufgabenprofilen von Betriebsrät:innen erforderlich ist.

Entscheidend ist deine konkrete Situation im Betrieb. Du musst also selbst prüfen, welche Module für dich erforderlich sind. Dabei ist zu berücksichtigen, ob du oder Betriebsrät:innen in Eurem Gremium bereits über das vermittelte Wissen verfügen – das kann die Erforderlichkeit ausschließen. Die Module nach § 37 Abs. 6 BetrVG werden regulär im Rahmen des Hochschulzertifikats besucht. Es handelt sich also nicht um frei-buchbare Einzelangebote, sondern um ein Finanzierungsmodell für ausgesuchte Module im Rahmen des gesamten Hochschulzertifikats.

## Wie funktioniert's?

### ***Schritt 1: Finde die relevanten Module***

Wähle diejenigen Module in dieser Ausschreibung aus, die für deine Arbeit im Betriebsrat erforderlich sind. Achte dabei auf die Angaben in den Modulbeschreibungen. Das Modul muss zu deiner Rolle und den betrieblichen Gegebenheiten passen. Beachte auch, welche Qualifizierungen du bereits hast und wie lange diese zurückliegen. In einigen Fällen können auch Auffrischungen notwendig sein, insbesondere bei relevanten Neuerungen. Wenn du dir unsicher bist, helfen wir dir gerne weiter.

### ***Schritt 2: Organisiere eine Beschlussfassung***

Dein Betriebsrat muss nun die ausgewählten Module als notwendige Qualifizierung nach § 37 Abs. 6 BetrVG beschließen. Sprich dich vorher mit der verantwortlichen Person im Betriebsrat ab. Je nach eurer Zusammenarbeit im Betrieb kann es auch sinnvoll sein, vorab bereits mit der Personalabteilung zu sprechen – einige Studierende konnten auch schon Vollfinanzierungen durchsetzen. Wichtig: Wir empfehlen, den Beschluss in jedem Fall zu begründen. Die jeweiligen Modulbeschreibungen helfen dir bei der Argumentation.

### ***Schritt 3: Informiere deinen Arbeitgeber***

Spätestens nach der Beschlussfassung musst du deinen Arbeitgeber informieren, damit er deine Abwesenheit einplanen kann. Alle relevanten Details für den Beschluss des Betriebsrats und die Unterrichtung des Arbeitgebers sind auf der jeweiligen Seite angegeben. Wir empfehlen dir zudem, das Kostenübernahmeformular am Ende der Publikation von deinem Arbeitgeber unterschreiben zu lassen.

### ***Schritt 4: Melde dich an und informiere uns***

Abschließend musst du dich für die beschlossenen Module verbindlich anmelden. Bitte teile uns außerdem mit, wie viele Module für dich relevant nach § 37 Abs. 6 BetrVG und entsprechend beschlossen sind oder werden. Die entsprechenden Module rechnen wir dann mit deinem Arbeitgeber ab und entsprechend aus deinen Studiengebühren heraus.

*Du hast noch Fragen? Wir helfen dir gerne weiter: [u-o-l.de/beratung](http://u-o-l.de/beratung)*

## Projektmanagement

### Betriebsratsarbeit professional planen und umsetzen

Betriebsräte verantworten und behandeln eine Vielzahl verschiedener Themen - von der Umsetzung eines neuen Arbeitszeitmodells bis hin zur Verlagerung eines Standortes. Mit diesen und vielen anderen Fragen ist der Betriebsrat im Rahmen seiner gesetzlichen Mitwirkungsrechte befasst. Um einzelne Projekte strukturiert anzugehen und den Überblick über alle Projekte zu behalten, muss ein:e Betriebsrät:in nicht nur inhaltlich mitreden können, sondern muss auch mit den Methoden und Tools, den Ebenen, Phasen und Erfolgsfaktoren des Projektmanagements vertraut sein. In diesem Seminar vermitteln wir die hierfür erforderlichen Kenntnisse und legen zugleich einen Schwerpunkt auf die betriebspolitischen Besonderheiten und Beteiligungsformen.

#### Inhalte:

- Grundlagen des Projektmanagements
- Kennzeichen, Elemente und Methoden des Projektmanagements
- Projektorganisation und -planung
- Projektsteuerung und Projektcontrolling
- Erfolgskriterien und Evaluation von Projektverläufen
- Teamentwicklung und Teammanagement in Projekten
- Konfliktmanagement und Kommunikation in Projekten
- Soziale Aspekte und Beteiligungsformen in Projekten

#### Details:

Seminarnummer  
202621M2

Ort  
House of Labour,  
Frankfurt am Main

Studienkosten  
1.890,00 Euro (exklusive  
Anfahrt, Übernachtung  
und Verpflegung)

Modulnummer  
M02

Zeitraum  
12.11.-14.11.2026  
(3 Tage)

Anmeldung per Mail an: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)

# Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre

## Systematisches Wissen für grundlegende betriebswirtschaftliche Fragen

Die Betriebswirtschaftslehre als Lehre des Betriebs bzw. Unternehmens vermittelt insbesondere für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses (§ 106 BetrVG), aber auch Mitglieder des Betriebs- oder Personalausschusses, Kenntnisse und Methoden, die bei der Einschätzung der betriebsspezifischen, ökonomischen Problemlagen und beim Finden von Lösungen helfen (§ 80 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG, §§ 111, 112 BetrVG). Betriebsrät:innen brauchen dazu Wissen über Entscheidungsmodelle und -theorien sowie über die relevanten Kontexte betriebswirtschaftlicher Entscheidungen. Sie lernen im Modul betriebswirtschaftliche Einzelentscheidungen auf die Unternehmensstrategie abzustimmen.

### Inhalte:

- Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Entscheidungstheorie (Axiome, Umweltzustände, Alternativen, Ziele)
- Entscheidungsmodelle und Entscheidungen unter Sicherheit / Unsicherheit (Risiko und Ungewissheit)
- Strategisches Management
- Verfügungsrechte, Prinzipal-Agenten-Problem, Transaktionskostentheorie
- Unternehmensethik und -verantwortung

### Details:

Seminarnummer  
202621M3

Ort  
House of Labour,  
Frankfurt am Main

Studienkosten  
1.890,00 Euro (exklusive  
Anfahrt, Übernachtung  
und Verpflegung)

Modulnummer  
M3

Zeitraum  
14.01.-16.01.2027  
(3 Tage)

Anmeldung per Mail an: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)

# Wirtschaftsmathematik und Statistik

## Statistiken und zahlenförmige Entwicklungen verstehen und deuten

Insbesondere Mitglieder des Wirtschaftsausschusses und Betriebsrät:innen, die sich im Rahmen ihres Mandats verstärkt mit betriebs- und volkswirtschaftlichen Kennzahlen befassen müssen, brauchen solide Kenntnisse in den Bereichen Statistik und Wirtschaftsmathematik, um ihren Aufgaben sachgerecht nachkommen zu können (§§ 106, 80 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG). Um die Zukunft des Unternehmens und die Sicherheit von Arbeitsplätzen (§ 92a BetrVG) einschätzen zu können, müssen interne und externe Statistiken sowie Korrelationen gedeutet und wirtschaftliche Kennzahlen berechnet und eingeordnet werden können.

### Inhalte:

- Grundlagen der Logik und ihre Bedeutung für wirtschaftliche Aussagen
- Mengenlehre und lineare Algebra
- Analysis und ökonomische Aussagefähigkeit: Funktionen mit einer und mit mehreren Veränderlichen, Differentialrechnung, Ableitungen
- Deskriptive Statistik im wirtschaftlichen Kontext: Mittelwert, Streuung, Standardabweichung, Korrelationskoeffizienten
- Induktive Statistik im Wirtschaftsbezug: Begriffe, Verfahren, Schätzen, Signifikanztests

### Details:

Seminarnummer  
202621M4

Ort  
House of Labour,  
Frankfurt am Main

Studienkosten  
1.890,00 Euro (exklusive  
Anfahrt, Übernachtung  
und Verpflegung)

Modulnummer  
M04

Zeitraum  
25.02.-27.02.2027  
(3 Tage)

Anmeldung per Mail an: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)

# Accounting und Controlling

## Kosten und Leistungen im Betrieb berechnen und verstehen

Im Zentrum dieses Moduls stehen die betriebswirtschaftlichen Kennziffern sowie alle Arten der Kosten- und Deckungsbeitragsrechnung. Betriebsrät:innen sind regelmäßig mit betrieblichen Buchungsmechaniken konfrontiert und müssen Kosten- und Leistungsrechnungen nachvollziehen. Insbesondere für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses (§ 106 BetrVG) handelt es sich hierbei um unverzichtbares Wissen, das zur Beurteilung der wirtschaftlichen Situation des Betriebs bzw. Unternehmens erforderlich ist.

### Inhalte:

- Grundlagen der Kosten- und Erlösrechnung sowie Gegenstand und Aufgaben der Koordinationsinstrumente des Controllings
- Grundlagen der Unternehmensplanung (operativ, strategisch, Top-Down, Bottom-Up, Gesamtplanung)
- Aufgaben, Ziele und Probleme der Kostenarten-, Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung
- Voll- und Teilkostenrechnung
- Deckungsbeitragsrechnung und Formen der Erfolgsrechnung
- Zuschlagskalkulation
- Messung, Kontrolle und Macht als Bestandteile des Rechnungswesens

### Details:

Seminarnummer  
202621M5

Ort  
House of Labour,  
Frankfurt am Main

Studienkosten  
1.890,00 Euro (exklusive  
Anfahrt, Übernachtung  
und Verpflegung)

Modulnummer  
M05

Zeitraum  
01.04.-03.04.2027  
(3 Tage)

Anmeldung per Mail an: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)

## Finanzierung und Investition

### Wirtschaftliche Risiken und Möglichkeiten erkennen und bewerten

Insbesondere Betriebsrät:innen, die Mitglieder des Wirtschaftsausschusses sind, müssen Unternehmensrisiken realitätsgetreu einschätzen können (§§ 106, 80 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG). Dazu gehören vor allem Fragen der Unternehmensfinanzierung und der Liquidität, die in diesem Modul vermittelt werden. Betriebsrät:innen müssen wesentliche Grundlagen der Buchhaltung kennen und in Bezug auf die Bewertung des Jahresabschlusses und die bestehende Finanzierung setzen. In diesem Modul lernen sie, die wirtschaftliche Lage anhand der Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung sowie der Liquiditätsrechnung einzuschätzen.

#### Inhalte:

- Funktion und Rahmenbedingungen der betrieblichen Finanzwirtschaft
- Aufgaben der Finanzierung von Liquiditätssicherung bis Rentabilitätsrechnung und Zielkonflikte bei der Finanzierungsentscheidung
- Unternehmenskrisen und Liquiditätssicherung
- Bedeutung der Eigenkapitalregulierung (Basel II und III)
- Grundlagen der Investitionsrechnung (statische und dynamische Verfahren)
- Finanzkennzahlen und Konzepte (Return on Investment, Economic Value Added, Return on Capital Employed)
- Grundlagen Betriebsänderung, Interessensausgleich und Sozialplan auf Grundlage von Unternehmensbewertung und Bilanzanalyse

#### Details:

Seminarnummer  
202621M6

Ort  
House of Labour,  
Frankfurt am Main

Studienkosten  
1.890,00 Euro (exklusive  
Anfahrt, Übernachtung  
und Verpflegung)

Modulnummer  
M6

Zeitraum  
03.06.-05.06.2027  
(3 Tage)

Anmeldung per Mail an: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)

## Organisation und Arbeit

### Betriebliche Organisation der Arbeit verstehen und mitgestalten

Digitalisierung und neue Arbeitsformen verändern Arbeit, Arbeitsplätze, eingesetzte Technologien und Abläufe im Unternehmen teilweise grundlegend. Diese Themen berühren zahlreiche Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (§ 87 Abs. 1, 2, 6 BetrVG sowie § 92 ff. BetrVG). Um dein Mitbestimmungsrecht als Betriebsrat produktiv zu nutzen, musst du auch verstehen, wie betriebliche Arbeitsorganisation und die Organisation des Unternehmens zusammenhängen. Dazu beleuchten und analysieren wir verschiedene Organisationsformen wie Gestaltungsinstrumente. Du lernst, welche Rolle die gesetzliche Mitbestimmung wie die Beteiligung von Beschäftigten bei der Veränderung von Organisationen spielt und wie strategisch im Sinne der Beschäftigten mitbestimmst.

#### Inhalte:

- Analyse von Organisationen und des eigenen Unternehmens
- Unterschiedliche Organisationsformen, Organisationskultur und Mikropolitik und ihre Bedeutungen
- Gesetzliche Mitbestimmung, zentrale Mitbestimmungsrechte sowie ihr Zusammenhang mit Corporate Governance
- Aufgabenanalyse und Gestaltungstechniken der Aufbauorganisation
- Organisation der Arbeit und Kriterien guter Arbeit
- Kritische Analyse der Arbeitsorganisation im Betrieb und ihrer Auswirkungen auf die Beschäftigten mit Hilfe arbeitssoziologischer Grundbegriffe

#### Details:

Seminarnummer  
202621M7

Ort  
House of Labour,  
Frankfurt am Main

Studienkosten  
1.890,00 Euro (exklusive  
Anfahrt, Übernachtung  
und Verpflegung)

Modulnummer  
M7

Zeitraum  
16.09.-18.09.2027  
(3 Tage)

Anmeldung per Mail an: [info@university-of-labour.de](mailto:info@university-of-labour.de)

## FAQ: Fragen und Antworten

### **F: Wie entscheide ich, welche Module für mich ausschlaggebend sind?**

A: Bitte lies die Beschreibungen der Module aufmerksam durch und reflektiere, inwiefern die Beschreibungen und die genannten Inhalte für deine Arbeit im Betriebsrat notwendig sind. Letztlich müsst ihr als Gremium entscheiden, welche Inhalte ihr als notwendig für eure Arbeit erachtet. Falls du Rückfragen zu den Modulen hast, helfen wir dir sehr gerne weiter.

### **F: Welche Auswirkungen haben die 37.6-Module auf die Gesamtkosten des Hochschulzertifikats?**

A: Die gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG vom Arbeitgeber getragenen Kosten für die Module ziehen wir von den Gesamtkosten des Hochschulzertifikats ab. Entsprechend reduziert sich der von dir persönlich zu tragende Anteil je nach Anzahl der beschlossenen 37.6-Module. Je nach Qualifizierungsbedarf und Anzahl der 37.6-Module können so unterschiedlich hohe persönliche Kosten resultieren.

Ein Rechenbeispiel: Wenn du drei Module des Hochschulzertifikats nach § 37 Abs. 6 BetrVG besuchst, rechnen wir  $3 \times 1.890,00 \text{ €} = 5.670,00 \text{ €}$  mit dem Arbeitgeber ab und ziehen die Summe von den Gesamtkosten ab. Übrig bleiben dann:  $13.230,00 \text{ €} - 5.670,00 \text{ €} = 7.560,00 \text{ €}$ , die du persönlich finanzieren musst (und i.d.R. von der Steuer absetzen kannst).

### **F: Wie funktioniert die Anmeldung und kann ich die Module auch einzeln belegen?**

A: Für Hochschulzertifikat Betriebswirt:in kannst du dich einfach auf unserer Website anmelden: [u-o-l.de/betriebswirt](http://u-o-l.de/betriebswirt). Wir bitten bei der Anmeldung um Angabe des vollständigen Namens und der Kontaktdaten des Studierenden sowie der Rechnungsanschrift. Zudem kannst du unser Formular zur Kostenübernahme verwenden (im Anhang dieser Publikation). Bitte beachte: Du kannst die Module nur im Rahmen des gesamten Hochschulzertifikats belegen. Um an den Modulen teilzunehmen, musst du dich also auch für das Hochschulzertifikat anmelden.

### **F: Wie funktioniert die Abrechnung?**

A: Die Kosten für die Module nach § 37 Abs. 6 BetrVG stellen wir entsprechend deiner Anmeldung deinem Arbeitgeber nach Beendigung des jeweiligen Moduls direkt in Rechnung. Die Kosten für die Anfahrt musst du selbst mit dem Arbeitgeber abrechnen.

Bitte teile uns die Anzahl deiner 37.6-Module zu Beginn des Hochschulzertifikats mit. Falls du noch einen Teil der Kosten selbst tragen musst, kannst du den Betrag auch in Raten zahlen.

### **F: Kann ich das Hochschulzertifikat auch ohne Abitur ablegen?**

A: Ja, kannst du! Für eine Zulassung gibt es zwei Optionen:

Option 1: Du verfügst über eine Hochschulzugangsberechtigung für ein Bachelorstudium. Auf unserer Seite [Zulassung für ein Bachelor-Studium](#) haben wir genau erklärt, in welchen Fällen du eine Zugangsberechtigung für ein Bachelor Studium hast.

Option 2: Du hast eine abgeschlossene, mind. zweijährige Berufsausbildung und erfüllst zusätzlich eine der dieser drei Bedingungen:

1. dreijährige berufliche Praxis im Ausbildungsberuf
2. dreijährige berufliche Praxis in einem der Ausbildung entsprechenden Beruf
3. mehrjährige Praxistätigkeit im Rahmen der Mitbestimmung

Insbesondere Option 2 (3) erfüllen viele Betriebsrät:innen ohne Probleme.

### **F: An wen kann ich mich mit weiteren Fragen wenden?**

A: Unsere Studiengangsmanagerin Anne-Line Bodestedt hilft dir sehr gerne bei allen Fragen rund um das Hochschulzertifikat weiter, egal ob zu Ablauf, Finanzierung, Anmeldung oder andere Fragen. Du erreichst sie per Mail unter [anne-line.bodestedt@university-of-labour.de](mailto:anne-line.bodestedt@university-of-labour.de). Außerdem kannst du unter <https://u-o-l.de/beratung> ganz einfach online einen Beratungstermin mit ihr vereinbaren.

# Kostenübernahmeformular

## Bestätigung des Arbeitgebers zur Kostenübernahme bei Teilnahme an einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Name, Vorname:

---

Anschrift privat:

---

E-Mail:

---

Telefon privat:

---

Telefon dienstlich:

---

Anschrift Betrieb:

---

---

Nimmt aufgrund des Beschlusses des Betriebsrates vom

\_\_\_\_\_ Datum

an einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG teil.

Seminarnummer:

---

Seminartitel:

---

### Rechnungsanschrift (bitte stellen Sie die Rechnung wie folgt aus):

Firma:

---

Abteilung:

---

z. Hd.:

---

Referenz/Bestell-Nr.:

---

Anschrift:

---

---

Wir übernehmen hiermit die Seminargebühren in Höhe von \_\_\_\_\_ EUR.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift/Firmenstempel