

Stellenausschreibung

Professor:in (w/m/d) für Personal- und Arbeitsökonomik

Hochschule: University of Labour
Beginn: Wintersemester 2025/2026

Über uns

Die University of Labour wurde als Hochschule für eine mitbestimmte Arbeitswelt gegründet. Als Hochschule für Angewandte Wissenschaften mit interdisziplinärer Ausrichtung in den Wirtschafts-, Rechts- und Sozialwissenschaften wollen wir Menschen fachlich stärken und ermutigen, die Lebens- und Arbeitswelt im Sinne einer gerechten und demokratischen Gesellschaft zu gestalten. Dabei stehen wir für eine klare Haltung: für Solidarität und soziale Nachhaltigkeit in der Arbeitswelt. Unsere Räumlichkeiten befinden sich im House of Labour nahe dem Campus Westend der Goethe-Universität in Frankfurt am Main.

Unter unserem Dach fördern und begleiten wir Bildungswege in allen Phasen des beruflichen Lebens. Wir bieten akkreditierte Studiengänge und Hochschulzertifikate mit einem berufsintegrativen Studienmodell an. Zielgruppen sind Betriebs- und Personalräte, Beschäftigte aus Gewerkschaften, mitbestimmten Unternehmen und Non-Profit-Organisationen. Die Hochschule steht zudem allen Menschen offen, die sich den Werten einer humanen Gestaltung der Arbeitswelt verbunden fühlen. In der Forschung widmen wir uns Fragen zur zukünftigen Gestaltung von Arbeit, industriellen Beziehungen und der Mitbestimmung in Unternehmen und Organisationen.

Was Sie erwartet

Ihr Aufgabenspektrum umfasst die Forschung im Bereich der Wirtschaftswissenschaften mit einem Schwerpunkt auf der empirischen Analyse von Arbeit, Arbeitsgestaltung und Arbeitsproduktivität. Ihre Forschung ist interdisziplinär ausgerichtet und offen insbesondere für Perspektiven aus der Soziologie und den Politikwissenschaften. Sie stützen Ihre Analysen idealerweise auf Längsschnittdaten bzw. lange Zeitreihen und Befragungsdaten. Auf Basis Ihrer wirtschaftswissenschaftlichen Expertise bieten Sie Ihrem Fachgebiet naheliegende Module in unseren Studiengängen und Hochschulzertifikaten an. Dazu zählen insbesondere die Lehrschwerpunkte Wirtschaftsmathematik & -statistik, Plurale Ökonomik, Arbeitsmarktökonomik, Personalökonomik und Grundlagen der Volkswirtschaftslehre.

Aufgrund des bereits bestehenden Netzwerks der University of Labour wird ferner erwartet, dass Sie Erfahrungen und Freude an der Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern aus der betrieblichen und gewerkschaftlichen Praxis mitbringen. Hierzu verfügen Sie über eigene Praxiserfahrungen im außerhochschulischen Bereich und können auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Praxispartnern, wie Betriebs- bzw. Personalräten, Personalabteilungen oder Gewerkschaften, zurückblicken. Die im Zuge des Wachstums unserer aufstrebenden Hochschule notwendige und über das Maß einer etablierten Hochschule hinausgehende Mitarbeit in

Gremien, Initiativen zur Weiterentwicklung und Repräsentation der Hochschule nehmen Sie gerne an.

Was wir Ihnen bieten

- Eine hochanspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgabe, da Ihr Engagement wesentlichen Einfluss auf die inhaltliche Ausrichtung der University of Labour haben wird
- Vielfältige Möglichkeiten der Gestaltung und Freiraum in der Ausübung Ihrer Forschung und Lehre
- Unternehmerischen Geist, ein hohes Maß an Teamarbeit und flache Hierarchien
- Attraktive Vergütung (gem. W2 im HBesG)

Was Sie mitbringen

- Die formalen Voraussetzungen für die Berufung als Professor:in gemäß § 62 des Hessischen Hochschulgesetzes
- Promotion im Bereich der Wirtschaftswissenschaften
- Eine anwendungsorientierte, sozioökonomische Ausrichtung in Forschung und Lehre
- Forschungsleistungen und anerkannte Publikationen insbesondere im Bereich der Arbeitsproduktivität
- Interesse am Aufbau von Studiengängen bzw. Studienangeboten und idealerweise Vorerfahrungen in der Programmverantwortung für berufs begleitende Studiengänge
- Vielfältige Erfahrungen in der Lehre und in der Zusammenarbeit mit Praxispartnern
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Gestaltungswille

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, die Sie bitte bis zum 31.07.2025 in digitaler Form und unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an Herrn Tobias Söchtig (tobias.soechtig@university-of-labour.de) senden. Rückfragen zum Beispiel zu Konzepten, Modulen oder zur Hochschule beantworten Ihnen gerne der Präsident der University of Labour, Prof. Dr. Martin Allespach, oder der Kanzler der University of Labour, Rainer Gröbel (info@university-of-labour.de).